

# Datenschutzbestimmungen für Bewerbungen

**Willi Rossbach Möbeltransporte GmbH**

**Oderstraße 22**

**56410 Montabaur**

**Telefon: 02602 - 99 76 - 10**

**Fax: 02602 - 99 76 - 40**

**E-Mail: [info@moebeltransporte-rossbach.de](mailto:info@moebeltransporte-rossbach.de)**

Der vertrauensvolle Umgang mit personenbezogenen Daten ist uns sehr wichtig. Deshalb erfolgt unser geschäftliches Handeln in Übereinstimmung mit den anwendbaren Rechtsvorschriften zu Datenschutz und Datensicherheit. Uns ist sehr daran gelegen, dass Sie sich bei uns sicher fühlen. Aus diesem Grund achten wir und unser Datenschutzbeauftragter auf die Einhaltung der datenschutzrechtlichen Vorgaben.

Der Bedeutung Ihrer uns anvertrauten Daten sind wir uns bewusst und möchten Sie im Folgenden darüber informieren:

- für welche Zwecke Ihre (personenbezogenen) Daten verarbeitet werden,
- wie wir mit Ihren Daten umgehen und sie schützen,
- wem wir die Daten zur Verfügung stellen und
- wie Sie Ihre Rechte wahrnehmen können.

Wenn Sie auf unsere Webseite zugreifen, erfassen wir bestimmte Daten über Sie. Weitere Informationen dazu finden Sie in unserer [Datenschutzerklärung](#). Bitte lesen Sie sich die nachfolgenden Ausführungen aufmerksam durch.

## **1 Begriffsbestimmungen**

Datenschutz ist ein komplexes Thema. Damit einige grundlegende Bedeutungen das Verständnis dieser Datenschutzbestimmungen erleichtern, haben wir diese für Sie zusammengetragen.

Unter einer „**Auftragsverarbeitung**“ (kurz AV) im Sinne des Art. 28 Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) wird vereinfacht eine Dienstleistung verstanden, bei der personenbezogene Daten im Auftrag und nach Weisung des sogenannten Verantwortlichen durch einen Dienstleister (Auftragsverarbeiter nach DSGVO) erhoben, verarbeitet und / oder genutzt werden. Bevor ein solcher Auftrag an einen Dienstleister vergeben wird, schließen wir einen speziellen Vertrag mit dem Dienstleister und stellen weitere Maßnahmen zum Schutz Ihrer personenbezogenen Daten sicher.

„**Cookies**“ sind kleine Textdateien, die auf Ihrem eingesetzten Endgerät (z. B. Computer oder Smartphone) gespeichert werden und die bestimmte Einstellungen und Daten zum Austausch mit unserem System über Ihren Browser speichern. Ein Cookie enthält

üblicherweise den Namen der besuchten Webseite, von der die Cookie-Daten gesendet wurden, Informationen über das Alter des Cookies und ein alphanumerisches Identifizierungskennzeichen. Cookies ermöglichen den Systemen, das Gerät des Nutzers zu erkennen und eventuelle Voreinstellungen sofort verfügbar zu machen.

**Dritter** ist jede natürliche oder juristische Person oder Stelle, außer der betroffenen Person, dem Verantwortlichen, dem Auftragsverarbeiter und den Personen, die unter der unmittelbaren Verantwortung des Verantwortlichen oder des Auftragsverarbeiters befugt sind, die personenbezogenen Daten zu verarbeiten, vgl. Art. 4 Nr. 10 DSGVO. Es handelt sich daher z. B. nicht um einen Dritten, wenn personenbezogene Daten im Zuge einer Auftragsverarbeitung gemäß Art. 28 DSGVO an einen Dienstleister gegeben werden.

**IP-Adressen** sind Ziffernfolgen, die einzelnen IT-Geräten oder einer Gruppe zugeordnet werden können. Die IP dient dazu, ähnlich wie bei Postanschriften, Daten dem richtigen Empfänger zuordnen zu können.

Unter „**personenbezogene Daten**“ sind alle Informationen, die sich auf eine identifizierte oder identifizierbare natürliche Person beziehen, insbesondere Vor- und Nachname, Geburtsdatum, E-Mail-Adresse, Wohn-Adresse, sowie Bank- und Zahlungsdaten, aber auch Gesundheitsdaten, zu verstehen, vgl. Art. 4 Nr. 1 DSGVO.

„**Verantwortlicher**“ gemäß Art. 4 Nr. 7 DSGVO ist jede Person oder Stelle, die allein oder gemeinsam mit anderen über die Zwecke und Mittel der Verarbeitung von personenbezogenen Daten entscheidet.

Zur Förderung des Leseflusses wird nachfolgend ausschließlich die männliche Form, wie z. B. Bewerber anstatt Bewerber/-innen, verwendet. Gemeint sind in diesen Fällen, wenn nicht explizit gesondert aufgeführt, selbstverständlich alle Geschlechter.

## **2 Verantwortlicher**

Verantwortlicher in Bezug auf Ihre personenbezogenen Daten ist:

**Willi Rossbach Möbeltransporte GmbH**  
**Oderstraße 22**  
**56410 Montabaur**  
**Telefon: 02602 - 99 76 - 10**  
**Fax: 02602 - 99 76 - 40**  
**E-Mail: [info@moebeltransporte-rossbach.de](mailto:info@moebeltransporte-rossbach.de)**

Sollte eine andere -als die vorgenannte- Stelle „Verantwortlicher“ im Sinne der Datenschutz-Grundverordnung sein, so werden Sie explizit und gesondert darauf hingewiesen, sofern dies nicht offensichtlich ist.

### **3 Wie werden Ihre personenbezogenen Daten erfasst und um welche Daten handelt es sich?**

Wir verarbeiten nur die personenbezogenen Daten von Ihnen, die wir zur Kontaktaufnahme und für die Besetzung von Stellen innerhalb der Willi Rossbach Möbeltransporte GmbH benötigen.

Die zugehörige Rechtsgrundlage ist Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO (möglicher Beschäftigungsvertrag), Art. 88 DSGVO in Verbindung mit § 26 des Bundesdatenschutzgesetzes (BDSG). Darüber hinaus bilden Art. 6 lit. a DSGVO (Ihre Einwilligung), Art. 6 Abs. 1 lit. c DSGVO (unsere rechtliche Verpflichtung) und Art. 6 lit. f DSGVO (berechtigtes Interesse) alternative Rechtsgrundlagen für die unten genannten Verarbeitungstätigkeiten.

#### **3.1 Personenbezogene Daten, die Sie uns mitteilen**

Um Ihre Bewerbung prüfen zu können, verarbeiten wir personenbezogene Daten, die Sie uns im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung übermitteln oder mitteilen, insbesondere per Post, per E-Mail, im Telefonat oder im Gespräch. Auch können Sie Ihre Daten in einem Bewerbungsformular auf unserer Webseite eingeben. Dies können allgemeine Daten zu Ihrer Person (wie Namen, Anschrift, und Kontaktdaten), Angaben Ihrer beruflichen Qualifikation und Schulausbildung oder Angaben zu Ihrer beruflichen Weiterbildung sein. Darüber hinaus können weitere freiwillige Angaben gemacht und weitere Informationen, die Ihr Profil ergänzen, übersendet werden.

Sie sind nicht verpflichtet uns Ihre personenbezogenen Daten bereitzustellen. Auch entscheiden Sie selbst, welche Daten Sie uns zur Verfügung stellen. Im Rahmen eines Bewerbungsverfahrens sollten Sie jedoch in Ihrem eigenen Interesse diejenigen personenbezogenen Daten bereitstellen, die notwendig sind, um Ihre Eignung für die ausgeschriebene Stelle beurteilen zu können. Im Online-Bewerbungsverfahren werden daher folgende Felder: „Vorname“, „Name“, „Telefon“ und „E-Mail“ als Pflichtfelder vorgesehen. Zusätzlich zum ausgefüllten Online-Bewerbungsformular benötigen wir weitere Bewerbungsdaten, wie Ihren Lebenslauf und Ihr Anschreiben, die Sie als Dateianlage beifügen können.

Sollten wir Sie im Rahmen des Bewerberverfahrens bzw. bei der weiteren Betreuung nach dem Geschlecht fragen, so ist dies darin begründet, dass wir Sie in der richtigen Art und Weise anschreiben bzw. ansprechen möchten. Die Angabe von Informationen, die nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz nicht verwertbar sind, wie unter anderem die Rasse, die Religion oder die Weltanschauung sowie besondere Kategorien personenbezogener Daten gemäß Art. 9 DSGVO, unter anderem zu Krankheiten, ethnischer Herkunft sowie die politische Meinung, bitten wir nicht zu übermitteln. Dasselbe gilt für Inhalte, die geeignet sind, die Rechte Dritter zu verletzen, wie zum Beispiel Urheberrechte.

### **3.2 Von uns automatisch erfasste personenbezogene Informationen**

Bei jedem Zugriff auf diese Webseite werden Daten protokolliert, was auch für den Aufruf von Dateien gilt. Auch verwenden wir Cookies, um Ihnen die Nutzung unserer Seiten zu erleichtern. Hierbei erheben und nutzen wir die technisch notwendigen Daten, um Ihnen die Webseite zur Verfügung zu stellen. Zu den technisch notwendigen Daten, die durch Ihren Browser an unseren Webserver übermittelt werden, zählen beispielsweise: Browsertyp/Browserversion, verwendetes Betriebssystem, Referrer URL, aufgerufene Seiten, IP-Adresse, Datum und Uhrzeit der Anfrage.

Die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung der beschriebenen Daten – soweit diese personenbezogen sind – bildet Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO. Unser berechtigtes Interesse besteht darin, Ihnen den Besuch dieser Webseite so angenehm wie möglich zu gestalten und Ihnen eine ansprechende, benutzerfreundliche und technisch funktionsfähige Webseite anzubieten. Wir führen keine Einzelprofilbildung über Ihr Nutzungsverhalten durch. Die grundlegende Nutzung des Webangebotes ist in der Regel auch ohne Cookies möglich, jedoch können wir eine Einschränkung der Nutzung der Webseite oder eine geringere Nutzerfreundlichkeit nicht ausschließen. Vorsorglich haben wir Sie bereits beim Besuch dieser Webseite auf den Einsatz der Cookies hingewiesen.

Fast alle Browser erlauben das generelle Blockieren von Cookies, das Löschen gesetzter Cookies oder eine Warnfunktion, um das Setzen eines Cookies zu verhindern/zu steuern. Unser [externer Datenschutzbeauftragter](#) stellt Ihnen auf seinen Internetseiten (Achtung externe Verlinkung/en) den Leitfaden „[Cookies anzeigen, entfernen und löschen – Datenschutz mit Firefox, Safari, Chrome, Internet Explorer und Co.](#)“ zur Verfügung. Sofern Sie einen anderen Browser nutzen, können Sie sich auch auf den Webseiten Ihres Browserherstellers über Cookies informieren.

Weitere Informationen dazu finden Sie in unserer [Datenschutzerklärung](#).

## **4 Zweck der Datenerfassung**

Wenn uns Daten über Sie vorliegen, nutzen wir sie auf unterschiedliche Art und Weise. Insbesondere nutzen wir Daten über unsere Bewerber für folgende Zwecke:

### **4.1 Rekrutierungsmaßnahmen bzw. Besetzung von Stellen**

Der Hauptgrund für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten besteht in der Kontaktaufnahme mit Ihnen und der Besetzung von Stellen innerhalb der Willi Rossbach Möbeltransporte GmbH. Ihre Daten werden grundsätzlich nur an die - für das konkrete Bewerbungsverfahren - zuständigen innerbetrieblichen Stellen und Fachabteilungen unseres Unternehmens weitergeleitet. Sofern Sie sich bei uns initiativ bewerben, gehen wir davon aus, dass alle in Frage kommenden Fachabteilungen - außer Sie haben

diesbezüglich Präferenzen angeben - Ihre Daten verarbeiten dürfen, um Ihnen eine passende freie Stelle anzubieten.

Die zugehörige Rechtsgrundlage ist Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO (möglicher Beschäftigungsvertrag), Art. 88 DSGVO in Verbindung mit § 26 des Bundesdatenschutzgesetzes (BDSG).

#### **4.2 Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen**

In Einzelfällen können (bzw. müssen) wir personenbezogene Daten von Ihnen auch verwenden, um Rechtsansprüche geltend zu machen oder unsere Rechte auszuüben oder zu verteidigen.

Rechtsgrundlage der Datenverarbeitung ist in diesem Fall Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO. Unser berechtigtes Interesse besteht in der Ausübung unserer Rechte sowie in der Geltendmachung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

#### **4.3 Sicherheit unseres IT-Systems**

Wir verarbeiten Ihre Daten zudem für die Sicherheit des Systems. Dies schließt auch Einzelverbindungsnaehweise im Rahmen genutzter IT-System-Komponenten und durch E-Mail-Verkehr übermittelte Daten ein. Ohne diese Datenverarbeitung ist ein sicherer Betrieb unseres Systems nicht möglich.

Die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung der beschriebenen Daten – soweit diese personenbezogen sind – bildet Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO. Unser berechtigtes Interesse besteht darin, unsere Systeme zu schützen.

#### **4.4 Bereitstellung einer benutzerfreundlichen und technisch funktionsfähigen Webseite**

Bei jedem Zugriff auf diese Webseite werden - wie bereits unter Ziffer 3.2 erläutert - Daten protokolliert und Cookies verwendet.

Die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung der beschriebenen Daten – soweit diese personenbezogen sind – bildet Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO. Unser berechtigtes Interesse besteht darin, Ihnen den Besuch dieser Webseite so angenehm wie möglich zu gestalten und Ihnen eine ansprechende, benutzerfreundliche und technisch funktionsfähige Webseite anzubieten.

### **5 Weitergabe personenbezogener Daten**

Wir erheben und nutzen Ihre Daten nach den gesetzlichen Vorgaben und nur für eigene Zwecke. Eine Weitergabe an sogenannte Dritte erfolgt nicht, es sei denn es besteht eine gesetzliche Verpflichtung hierzu oder Sie haben in die Weitergabe eingewilligt.

Ihre personenbezogenen Daten könnten gegebenenfalls unter anderem an folgende Empfängerkategorien weitergegeben werden:

- Geschäftsführung, Personalreferenten und Leiter der - für das konkrete Bewerbungsverfahren - in Frage kommenden Fachabteilung (Die Informationen, die Sie uns zur Verfügung stellen, werden zu jeder Zeit vertraulich behandelt.),
- Steuer-, Aufsichts- oder sonstige Behörden, wenn wir in gutem Glauben davon überzeugt sind, dass wir gesetzlich oder aufgrund einer anderen Vorschrift verpflichtet sind, diese Daten weiterzugeben,
- Bei Auftreten von strafbaren Handlungen werden die erforderlichen Aufzeichnungen zur Strafverfolgung an die Staatsanwaltschaft, Polizei oder sonstige relevante behördliche Organe weitergegeben.
- Externe Dienstleister (darunter externe Berater, Geschäftspartner und professionelle Berater wie Anwälte, Wirtschaftsprüfer, externer Datenschutzbeauftragter sowie IT-Dienstleister).

Soweit wir zur Ermöglichung unseres Angebots auf Dienstleister zurückgreifen, die in unserem Auftrag personenbezogene Daten verarbeiten, haben wir selbstverständlich einen Vertrag zur Auftragsverarbeitung (kurz AV-Vertrag) gemäß Art. 28 Datenschutz-Grundverordnung mit unseren Dienstleistern (kurz Auftragsverarbeiter) geschlossen. Auch bleiben wir weiterhin für den Schutz Ihrer Daten verantwortlich. Durch den Vertragsschluss gelten die eingesetzten Dienstleister nicht als sogenannte Dritte.

## **6 Dauer der Datennutzung / Aufbewahrung**

Eine Löschung Ihrer personenbezogenen Daten erfolgt, sofern gesetzliche Aufbewahrungspflichten dem nicht entgegenstehen und wenn Sie einen Löschungsanspruch geltend gemacht haben oder wenn ihre Speicherung aus sonstigen gesetzlichen Gründen unzulässig ist.

Wird das Bewerbungsverfahren abgeschlossen, ohne dass wir Sie einstellen, speichern wir Ihre Daten - auf Grundlage unserer berechtigten Interessen gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO - für weitere sechs Monate. Sofern ein Arbeitsvertrag zwischen Ihnen und uns zustande kommt, werden Ihre Bewerbungsunterlagen mit zur Personalakte genommen.

Sie haben das Recht, der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten - für die Zukunft - durch uns zu widersprechen. Hierfür entstehen Ihnen keine anderen als die Übermittlungskosten nach den Basistarifen. Es reicht auch eine formlose Mitteilung an [info@moebeltransporte-rossbach.de](mailto:info@moebeltransporte-rossbach.de), ein Telefax oder Brief. Natürlich unterstützen wir Sie in diesen Belangen auch telefonisch. Im Rahmen eines Bewerbungsverfahrens sollten Sie diejenigen personenbezogenen Daten bereitstellen, die notwendig sind, um Ihre Eignung für die ausgeschriebene Stelle beurteilen zu können. Bitte berücksichtigen Sie, dass wir Sie im Falle eines Widerspruchs, nicht weiter im Bewerbungsprozess

berücksichtigen können, da wir die unter Ziffer 3 aufgeführten Daten benötigen, um Ihre Bewerbung prüfen zu können.

Sofern es von Ihnen gewünscht ist, dass wir Sie im Falle weiterer möglicher offener Stellen kontaktieren, ergibt sich die Verarbeitungsdauer aus der erteilten Einwilligung (Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO). Selbstverständlich haben Sie auch im Rahmen der Einwilligung die Möglichkeit Ihre Rechte als Betroffener geltend zu machen (siehe Ziffer 10).

## **7 Ort der Datenverwendung**

Ihre Daten werden in der Regel in Deutschland verarbeitet. Sollten wir hiervon als „Verantwortlicher“ abweichen, benachrichtigen wir Sie hierüber.

## **8 Datensicherheit / sichere Datenübertragung**

Wir möchten Sie darüber aufklären, dass bei der Datenübertragung im Internet (z. B. via E-Mail) Sicherheitslücken auftreten können. Ein lückenloser Schutz vor dem Zugriff durch Dritte ist uns daher nicht möglich. Wir sichern unsere IT-Systeme (einschließlich der Webseite) mittels sogenannter technischer und organisatorischer Maßnahmen (kurz TOM) gegen ungewollte/n: Zutritt, Zugang, Weitergabe, Eingabe, Verlust und Verbreitung sowie Zerstörung und Veränderung durch Unbefugte ab.

Ihre personenbezogenen Daten werden mittels des Transport Layer Security Codierungssystems (128 Bit TLS-Verschlüsselung) gesichert über das Internet übertragen.

## **9 Ihre Pflichten als Nutzer und verbotene Handlungen**

Sie garantieren und vertreten, dass Sie ein echter Bewerber sind und dass Sie das Bewerbungsformular auf der Webseite für keinen anderen Zweck benutzen. Sie dürfen das System oder Teile desselben nicht benutzen,

- um vorsätzlich falsche Informationen bei der Online-Bewerbung anzugeben;
- um Aktivitäten durchzuführen, die direkt oder indirekt gesetzwidrig, schädlich, drohend, bedrängend, unaufrichtig, verleumderisch, vulgär, pornografisch, obszön, die Privatsphäre anderer angreifend, abscheulich oder rassistisch, sexuell, ethnisch oder anderweitig verletzend sind oder sein können;
- um Aktivitäten durchzuführen, die die Urheber-, Marken- und sonstige Rechte Dritter verletzen oder verletzen könnten;
- um vorsätzlich Malware zu übertragen (z. B. Trojaner, Keylogger, Würmer, Bots, Dialer, Spyware sowie Adware);

- um in diese unbefugt einzudringen, diese zu stören oder zu „hacken“, Passwörter zu entschlüsseln sowie Aktivitäten vorsätzlich durchzuführen, die bewusst zu Systemstörungen führen.

Im Falle eines vorsätzlichen/bewussten Verstoßes behalten wir uns vor, entsprechende rechtliche Schritte einzuleiten.

## **10 Betroffenenrechte**

Sofern Sie von Ihren Betroffenenrechten, so auch von Ihrem Recht auf Löschung bzw. Sperrung, Gebrauch machen möchten, wenden Sie sich bitte unter Angabe Ihres vollständigen Namens und Ihrer E-Mail-Adresse an [info@moebeltransporte-rossbach.de](mailto:info@moebeltransporte-rossbach.de). Gerne können Sie sich auch an unseren Datenschutzbeauftragten wenden (Kontaktdaten siehe unten).

### **10.1 Widerrufsrecht**

Die von Ihnen erteilten Einwilligungen zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten können Sie nach Art. 7 Abs. 3 DSGVO jederzeit und mit Wirkung für die Zukunft widerrufen, ohne dass Ihnen dadurch Kosten entstehen, die die Übertragungskosten gemäß den Basistarifen übersteigen.

### **10.2 Auskunftsrecht**

Unter den gesetzlichen Voraussetzungen von Art. 15 DSGVO können Sie selbstverständlich und jederzeit Auskunft darüber verlangen, ob wir personenbezogene Daten von Ihnen verarbeiten. Sofern wir personenbezogene Daten von Ihnen verarbeiten, können Sie darüber hinaus Auskunft über die Umstände und Ausgestaltung der Verarbeitung und nähere Angaben zu den verarbeiteten Daten verlangen.

### **10.3 Recht auf Berichtigung**

Sie können nach Art. 16 DSGVO verlangen, dass unrichtige Angaben zu Ihrer Person berichtigt werden.

### **10.4 Recht auf Löschung**

Unter den gesetzlichen Voraussetzungen von Art. 17 DSGVO sind Sie berechtigt, von uns zu verlangen, dass wir Sie betreffende personenbezogene Daten unverzüglich löschen. Das Recht auf Löschung besteht u.a. nicht, wenn die Verarbeitung der personenbezogenen Daten erforderlich ist für die Ausübung des Rechts auf freie Meinungsäußerung und Information, zur Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung, der wir unterliegen (bspw. gesetzliche Aufbewahrungspflichten) oder zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.



## **10.5 Recht auf Einschränkung der Verarbeitung**

Sie können nach Art. 18 DSGVO die Einschränkung der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten verlangen.

## **10.6 Mitteilungspflicht**

Nach Art. 19 DSGVO sind wir verpflichtet allen Empfänger, denen personenbezogene Daten offengelegt wurden, über Berichtigungen, Löschungen und Einschränkungen der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu informieren. Ausnahmen können hierbei bestehen, wenn dies unmöglich oder mit einem unverhältnismäßigen Aufwand verbunden ist. Auf Verlangen unterrichten wir Sie gerne über diese Empfänger.

## **10.7 Recht auf Datenübertragbarkeit**

Sie sind berechtigt, unter den Voraussetzungen des Art. 20 DSGVO von uns zu verlangen, Ihnen die Sie betreffenden personenbezogenen Daten, die durch uns verarbeitet werden, in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zu übergeben.

## **10.8 Widerspruchsrecht**

Unter den Voraussetzungen des Art. 21 DSGVO haben Sie das Recht, Widerspruch gegen die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten einzulegen und von uns zu verlangen, die Verarbeitung einzustellen. Das Widerspruchsrecht besteht nur in dem gesetzlich vorgesehenen Umfang. Ihrem Widerspruch können berechtigte Interessen entgegenstehen, die eine weitere Verarbeitung erforderlich machen.

## **10.9 Automatisierte Entscheidung im Einzelfall einschließlich Profiling**

Wir stellen auch Ihre Rechte nach Art. 22 DSGVO sicher. Sie bzw. Ihre Daten sind daher nicht Gegenstand von Entscheidungen, die ausschließlich auf einer automatisierten Verarbeitung - einschließlich Profiling - beruhen.

## **10.10 Beschwerderecht/Aufsichtsbehörde**

Sie haben das Recht nach Art. 77 DSGVO, sich bei einer Aufsichtsbehörde bzw. einer zuständigen Stelle zu beschweren, sofern Sie einen Grund zur Beanstandung haben sollten, insbesondere wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten nicht in Einklang mit den gesetzlichen Vorgaben und den Vorgaben dieser Datenschutzbestimmungen erfolgt.

## **10.11 Datenschutzbeauftragter**

Brands Consulting | Datenschutz & Beratung

**Externer Datenschutzbeauftragter der Willi Rossbach Möbeltransporte GmbH**

Auf dem Hahn 11

D-56412 Niedererbach (Westerwald)  
Homepage: <https://brands-consulting.eu>  
E-Mail: [willi-rossbach@brands-consulting.eu](mailto:willi-rossbach@brands-consulting.eu)

bzw. auch gerne über die Anschrift der Willi Rossbach Möbeltransporte GmbH an den Datenschutzbeauftragten:

**Datenschutzbeauftragter - persönlich -**  
Willi Rossbach Möbeltransporte GmbH  
Oderstraße 22  
56410 Montabaur

## **11 Verfügbarkeit der Webseite**

Die Willi Rossbach Möbeltransporte GmbH gibt keine Gewähr für die ständige Verfügbarkeit der Webseite. Wir sind natürlich bemüht Störungen vorzubeugen oder zu beheben.

## **12 Änderungen der Datenschutzbestimmungen**

Die fortschreitende Technik, gesetzliche Vorgaben oder auch geänderte Abläufe können sich, u. a. auch auf diese Datenschutzerklärung, auswirken. Wir behalten uns daher das Recht vor, diese Datenschutzbestimmungen jederzeit mit Wirkung für die Zukunft zu ändern.

Die jeweils aktuelle Fassung der Datenschutzbestimmungen finden Sie auf dieser Webseite. Bitte besuchen Sie diese Unterseite der Homepage regelmäßig, um sich über die geltenden Bestimmungen zu informieren.

## **13 Allgemeine Datenschutzhinweise**

Bitte beachten Sie auch unsere [Datenschutzerklärung](#) für weitere Informationen im Hinblick auf die Nutzung unseres Webauftrittes.

Stand: 06.10.2020